

**Обзор типичных недостатков в работе по профилактике коррупционных правонарушений государственных организаций, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области, в 2024 году**

Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) проводятся плановые мероприятия по контролю и мониторингу деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, а также соблюдению законодательства о противодействии коррупции с оказанием методической и консультативной помощи в государственных организациях, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области (далее – организации).

Министерством обобщены типичные нарушения и недостатки, выявляемые в подведомственных организациях в ходе плановых контрольных мероприятий.

***В антикоррупционной деятельности подведомственных организаций выявлено следующее:***

- не определены и не назначены приказом заместители руководителя организации, курирующие работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- не актуализируются правовые акты о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных правонарушений;
- в составы комиссий по противодействию коррупции организаций (далее – Комиссии) включаются лица, замещающие коррупционно опасные должности;
- составы Комиссий своевременно не актуализируются, вопросы рассматриваются в отсутствие установленного для заседаний данной комиссии кворума;
- Комиссиями не рассматриваются на системной основе вопросы осуществления в организации мер по предупреждению коррупции, в том числе вопросы оценки коррупционных рисков при реализации функций, проекты карты (реестра) коррупционных рисков и плана по их минимизации, и другие;
- перечни функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – перечень функций), формируются организациями без проведения анализа, предусмотренного Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980), вследствие чего не учитываются специфические особенности каждой конкретной организации;
- перечни функций не рассматриваются на заседании Комиссий;
- перечни функций не актуализируются, несмотря на возложение на организацию новых или перераспределение реализуемых функций между структурными подразделениями и должностями;

– перечни должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в организации (далее – перечень должностей), также не рассматриваются на заседании Комиссий;

– не проводится на регулярной основе оценка коррупционных рисков в организации: их идентификация, анализ и ранжирование (определение значимости);

– не осуществляется корректировка (актуализация, уточнение) карт коррупционных рисков с периодичностью не реже одного раза в год;

– не осуществляется корректировка (актуализация, уточнение) перечней должностей в организации с периодичностью не реже одного раза в год, несмотря на изменения в штатном расписании организации. В отдельных случаях все имеющиеся в организации должности включены в перечень должностей, что может свидетельствовать о формализме со стороны ответственных за профилактику коррупции при оценке коррупционных рисков;

– планы работы Комиссий сформированы без учета компетенции и полномочий Комиссии;

– отчеты об исполнении плана работы организации по противодействию коррупции составляются номинально, реализация мероприятий не аргументируется (описательная часть выполнения мероприятия отсутствует), в некоторых случаях мероприятия вообще не исполняются без указания причин невыполнения и новых сроков исполнения;

– протоколы заседаний Комиссий ведутся формально, решения Комиссии не соответствуют полномочиям Комиссии, а в некоторых случаях руководитель организации и члены Комиссии с протоколом не ознакомлены;

– в заключаемые организациями гражданско-правовые договоры не включаются антикоррупционные оговорки, в трудовые договоры с работниками не вносятся антикоррупционные положения;

– правовые локальные акты, такие как положение об Антикоррупционной политике, положение о кодексе этики, положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию и др., своевременно не актуализируются с учетом методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Департаментом противодействия коррупции Свердловской области, Министерством;

– на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) разделы «Противодействие коррупции» не наполнены рекомендуемыми материалами (письмо Министерства от 24.04.2024 № 02-01-82/6097).

По фактам трудоустройства руководителями организаций близких родственников во вверенные организации не вырабатываются меры по предупреждению коррупционных проявлений при осуществлении полномочий работодателя.

Учитывая наличие у данных руководителей перманентной личной заинтересованности в связи с осуществлением функций работодателя в отношении своих близких родственников и свойственников, имеется

необходимость

в осуществлении систематического контроля за объективностью и беспристрастностью принимаемых ими как работодателями решений, например, путем периодического рассмотрения их объективности на Комиссии.

Имеется судебная практика, подтверждающая законность расторжения трудового договора с руководителем учреждения на основании пункта 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с утратой доверия в случае непринятия последним мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в связи с осуществлением функций работодателя в отношении близкого родственника (например, определение Судебной коллегии по гражданским делам Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 14 сентября 2023 года по делу № 8Г-15034/2023[88-16003/2023]; апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда от 12.10.2023 № 33-14756/2023; определение Судебной коллегии по гражданским делам Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 21.03.2024 по делу № 8Г-4962/2024[88-7491/2024]).